



ISTITUTO PER LO STUDIO  
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 201 del 19/12/2013)

N° 44 del 13/03/2014

Oggetto: Determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per le OO.SS. rappresentative del comparto per l'anno 2014	
Struttura proponente	Direzione Aziendale
Proposta n.	
Estensore	Manola Turci <i>Manola Turci</i>

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 13/03/2014

Pubblicato a norma di Legge il 13/03/2014

Inviato al Collegio Sindacale il 13/03/2014

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 19.12.2013

**Visto** il D. Lgs. n. 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di Disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni e integrazioni ;

**Vista** la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 di Disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

**Vista** la LRT n. 3 del 04/02/2008, modificata con la LRT n. 32 del 19/06/2012, in forza della quale l'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) è Ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;

**Vista** la delibera del Direttore Generale n° 5 del 14.07.2008 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

**Premesso che:**

- a) il CCNQ del 7.8.1998 in materia di modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali stabilisce, all'art. 8 comma 3, che "i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni sindacali rappresentative che alle RSU";
- b) che sono rappresentative, per l'anno 2014, le Confederazioni e le OO.SS. del personale del comparto sanità, indicate nelle Tavole allegate al CCNQ del 9 ottobre 2009 in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art.43 D.l.g.s. 165 del 30 marzo 2001;
- c) che le RSU aziendali sono state costituite in seguito alla elezione del marzo 2012;

**Considerato, pertanto,** che per l'anno 2014 devono essere determinati:

- a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali ;
- b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali;

**Accertato** che il monte orario complessivo dei permessi sindacali retribuiti è determinato come di seguito indicato:

- per le OO.SS. rappresentative, calcolato sulla base di 41 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come stabilito dall'art. 4 comma 3 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2013, risulta pari a 59 ore complessive (n° 86 dipendenti in servizio al 31-12-2013 = 86 X 41 minuti);

- per le RSU aziendali, calcolato sulla base di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come determinato dall'art. 4 comma 2 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2013, risulta pari a 43 ore complessive (n° 86 dipendenti in servizio al 31-12-2013 = 86 X 30 minuti);

**Considerato** altresì che il monte orario complessivo assegnato alle OO.SS. rappresentative (n° 59 ore per il 2014) deve essere ripartito tra queste OO.SS. sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dall'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui si rinvia;

**Considerato** che il monte orario complessivo determinato per le RSU (43 ore per il 2014) viene complessivamente assegnato e gestito dalle RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito e che, pertanto, la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU, rientra nelle sfere di piena autonomia delle stesse;

**Ravvisata la necessità** di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente, per adempiere tempestivamente alla ripartizione delle ore per permessi sindacali come determinato dal CCNQ in vigore;

## DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di determinare, per l'anno 2014:
  - a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali che in ore 59 ( *n° 86 dipendenti in servizio al 31-12-2013, x 41 minuti* );
  - b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali che in ore 43 ( *n° 86 dipendenti in servizio al 31-12-2013, x 30 minuti* );
- 2) di ripartire il monte orario complessivo di ore 59 tra le OO.SS. rappresentative aziendali sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui fa rinvio;
- 3) di dare atto che il monte orario di complessive ore 43 assegnato alle RSU aziendali, è gestito da queste autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- 4) di dare atto che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, nel rispetto dei monti orari determinati ai sensi della presente delibera, si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 del CCNQ 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative area comparto e alle RSU aziendali.
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della normativa in materia;
- 7) di trasmettere la presente deliberazione all'Albo di pubblicità dell'ISPO e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Riccardo Poli)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Prof. Gianni Amunni)



Elenco degli allegati



Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria I.S.P.O.;  
S.S. Gestione delle Risorse Umane ASF;  
S.S. Contabilità e Controllo di Gestione ISPO;  
Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;  
Relazioni Sindacali I.S.P.O.  
RSU Aziendale I.S.P.O.;  
OO.SS. Comparto.

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA n° 44 del 13 MAR. 2014

<p><b>- DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2014 = dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2013 n. 86 x 41 minuti (per dipendente ai sensi dell'art. 4 del CCNQ 09.10.2009) = 3526/60= 59 ore</b></p> <p><b>- RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 9 CCNQ 7-08-1998 come di seguito indicato:</b></p>						
OO.SS./Confed con ® sono indicate le OOSS rappresentative	N° deleghe al 31-12-2013	Dato Associativo = (% n° deleghe per singola O.S. al 31-12-2013/ tot. deleghe )	Dato Elettorale = (% n° voti riportati dalle singole O.S. nelle ultime elezioni RSU / tot. Voti )	Media della % tra dato associativo e il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100% del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2014
F.P. CGIL ®	24	24:33 = x : 100 = 72,72	51: 73= x : 100= 69,86	72,72 + 69,86 : 2 = 71,30	71,30 : 96,97 x100= 73,52	73,52:100= x : 59 = 43,38 h. 43
UIL FPL ®	7	7:33 = x : 100 = 21,21	22 :73= x : 100= 30,14	21,21 + 30,14: 2 = 25,67	25,67 : 96,97 x100= 26,48	26,48:100= x : 59 = 15,62 h. 16
<u>OO.SS. non Rappresentative:</u>				<u>TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. ®</u> 96,97	<u>TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. ®</u> rapportato al 100%	<u>MONTE ORE 2014 - 59 ripartito tra le OO.SS. ®</u>
<u>SIND.M.I.G.E.P.</u>	1	1:33 = x:100 = 3,03	(non presente elezioni RSU)			
<u>CUB - SANITA'</u>	1	1:33 = x:100 = 3,03	(non presente elezioni RSU)			
	TOT. 33	TOT. deleghe :	TOT. voti elezioni RSU:			
	33		73			